

Anteckningar

NÄRVARANDE

Louise Paulsson, Ale (grundskola)
Therese Olsson, Ale (grundskola)
Linda Westler, Alingsås (gymnasieskola)
Jürgen Martens, Göteborg (gymnasieskola)
Annelie Kenne, Göteborg (vuxenutbildning)
Glenn Castenbladh Rafors, Härryda (grundskola)
Camilla Dichter Hakkarainen, Kungälv (gymnasieskola)
Maria Allerdahl, Lerum (grundskola)
Elin Gustafsson, Mölndal (grundskola)
Katrin Algotsson, Partille, Maryam Zare ersätter (grundskola)
Carina Pedersen, Stenungsund (gymnasieskola)
Louisiana Hanna, Stenungsund (grundskola)
Sandra Hasselgren, Tjörn (grundskola)

Päivi Malmsten, Ordförande
Sandra Ström, GR, Sekreterare

EJ NÄRVARANDE

Emma Bresche Hellström, Alingsås (gymnasieskola)
Eleine Håmark, Göteborg (vuxenutbildning)
Therese Af Donner, Göteborg, Maria Bjuren ersätter
Lina Gustafsson, Härryda (grundskola)
Mikaela Åström, Kungsbacka (grundskola, grundsärskola)
Sanna Andersson, Kungsbacka (gymnasieskola)
Ann-katrin Johannsson, Lilla Edet (grundskola, grundsärskola)
Mari Lundberg, Lilla Edet (vuxenutbildning)
Lina Häggman, Öckerö (gymnasieskola och vuxenutbildning)

8.30 Välkomna till Västsvenska Handelskammaren – Anna Bellomi, projektledare Kompetensförsörjning

8.35 - 9.20 Kompetensbehov och arbetsmarknad i GR – Stefan Gustavsson, chef Näringspolitik

Göteborg växer mer än Sthlm. Viktigt att arbeta för att människor vill flytta hit, avbefolkning inte önskvärt. Sveriges främsta forskningsregion, största hindret är brist på kompetens. För några år sedan var det brist inom vissa branscher men nu är det bredare än så! Idag får man jaga för att få hjälp. 80% av företagen uppger att de har kompetensbrist.

Stefan nämner exempel inom regionen.

Tranzero initiative, ett samarbete mellan bl a Göteborgs hamn, Volvo, Scania och Stena line för att reducera klimatpåverkan i utsläppen och Preemraff Göteborg som tillverkar förnybart bränsle.

Northvolt batterifabrik och utvecklingscenter har som mål att få alla bilar elektrifierade till 2030 och att runt 2035 tillverka bilar helt fossilfria, från däck till allt stål.

Stena line har två batteridrivna färjor på gång inför 2030 men laddningen är problem.

Skandiaporten behöver djupare farled då Göteborg är den enda hamnen i Sverige som kan ta emot världens största fartyg.

Scienceklustret GoCo ett byggs i Mölndal.

Regioncity, en helt ny stadsdel över centralen.

Korsvägen utvecklas rejält och Liseberg satsar på badhus, hotell mm.

Universeum byggs ut. Karlatornet klart 2023 med 73 våningar.

Diskussion i gruppen om hur man pratar om teknik med elever och vårdnadshavare. Hur skulle företagen kunna rikta sig mot ungdomar på ett spännande sätt? Elektroområdet är svårt att fylla, då el- och energiprogrammet har begränsat antal platser eftersom bl a praktiken sätter stopp med antal praktikanter. Väcka nyfikenheten gentemot ungdomarna!

Samtalet fortsätter om bl a industriteknik, problem med praktik på gymnasieprogrammet men närheten till skola/områden där bl a Stenungsund har lättare än kommuner längre ifrån branschen. Mycket stor påverkan från föräldrar, vilket kan uppdagas sent under gymnasieperioden. Hur man som SYV kan få arbeta ner i åldrarna för att beskriva hur ungdomar får kännedom om möjligheter.

Vägval för vägledning, tidigare forskningsrapport som rekommenderas. Företag behöver ta in elever på praktik och föräldrar behöver förstå.

9.25 - 9.50 Västsvenska Handelskammarens kompetensinitiativ – Rasmus Flick, projektutvecklare kompetensförsörjningsfrågor och Tarek Arnaout projektledare Mathivation

Rasmus visar en utbildningsprognos mot 2025 som visar att de utbildningar med hög efterfrågan inte matchar de utbildningar ungdomar väljer. Samverkar med skolor i bl a Mathivation och Yrkestraineé/GLA.

Tarek berättar om Mathivation, som utmanar grundskoleelever i matematik och programmering. Många går ur skolan med bristande kunskaper inom matematik, naturvetenskap och teknik. Inspirationsbesök, InteFattaKurs och Skolbesök. 60 elever per år anställs som Mathivations. Ca 20 000 elever årligen i 300 utbildningstillfällen. Man ansöker om varje skolas delaktighet och träffar sker på skoltid som ett komplement till pågående

undervisning. En engagerad kontaktperson på skolan behövs för att samarbetet ska vara lyckat och en närvarande lärare som ansvarar för arbetsron. Elever används som förebilder! Vid intresse, hör av sig till Västsvenska handelskammaren.

Yrkestraineer är APL-utbildningar kombinerade med anställning. Företagsanpassad reguljär utbildning som är värdeskapande och anställning. Eleven får lön, rättigheter och skyldigheter på företaget. Man arbetar med kompetensprofiler för att testa någons kunskaper och för att matcha kurser på skola med branschernas kunskapsefterfrågan. Lättare då att hitta vad som behöver kompletteras. Man omvandlar delar av det som anses vara teoretisk utbildning mot arbetsplatsförlagda moment. Start med en yrkesingång och sedan vidare till fördjupade kunskaper. Förslag från SYV var att detta får bli utgångspunkten för val till gymnasieskolan! Västsvenska handelskammaren arbetar med yrkesväxling, att matcha och vidareutbilda anställda till nya områden, ex elektrifieringen på företaget. Man tar hjälp av SYV att se personens förmågor och intressen vidare till kommande utvecklingsområden. Exempel där man nu i vår går ut till Volvo och erbjuder 4 ”nya” yrken som lärling inom nya områden. En rapport skriven inom området skickas ut av Rasmus.

9.50 – 10.20 GR Teknikcollege och kompetensråd – Helen Stensson, Göteborgsregionen

Helen arbetar på GR med kompetensförsörjningsfrågor mot främst fordon och teknik. Industrin är jättestark och stor inom Göteborgsregionen och påverkar hela samhället. Helen lyfter SYV som hela skolans ansvar i detta arbete och här måste mer göras. Skola och arbetsliv i samverkan där SYV bara är en del i kugghjulet. En vinst i att försöka få ungdomar att träffa så många företag och vara i arbetsliv så mycket som möjligt under sin studietid.

Helen visar olika kommunala och regionala insatser inom gymnasieskola, yrkesvux, yrkeshögskola och annan omställning inom arbetsmarknad.

Ibland kan det uppfattas att man ska vara i skolan för skolans skull! Helen beskriver hur Teknikcollege arbetar och detta arbete genomsyrar även de andra områdena. Utländsk arbetskraft kommer in men har flera hinder på vägen.

Gruppen diskuterar behörigheten till TE4 som är lite svår idag då du ex inte kan gå från el- och energiprogrammet till TE4, och tillägg hos gymnasieskolorna kan behöva göras. Teknikcollege är en nationell organisation och kraven vill man ha men man ser också att det begränsar antalet sökande. I princip behöver elever redan inför val till teknikprogrammet tänka steget längre för behörighet till TE4.

Inom prao pågår samarbete just nu med Preem, SKF, Volvo etc. GR jobbar jättemycket med frågorna som neutral part. Bra med kontakt med gemensam praktiksamordning som ex Alingsås har ”En väg ut”. Detta är långsiktig, strategisk kompetensförsörjning.

10.20-10.30 Framtida möten?

Vi diskuterar framtida möten mellan oss.

Gymnasiedagarna är ett sammanhang, men det blir lite så där då tiden är knapp. Temapass istället för Futureskills kommer att hållas i år under en vecka, och ett medskick blir att här också tänka in IM-elever.

Flera framhåller en önskan om liknande träffar som detta tillfälle framöver. Kanske i workshopform för SYV tillsammans med berörda här?

Att bjuda in brett för flera SYV, tidigare hölls dialogkonferens på Lindholmen med bl a Sahlgrenska och Volvo där inte bara SYV utan också lärare var med. En ide som uppkom var

Anteckningar 2022-03-25, kl.8.30

Plats: Västsvenska handelskammaren, Parkgatan 49, Göteborg

att plocka ut ex Liseberg som har flertalet yrkeskategorier och paketera, detsamma med nya batterifabriken.

Föreslås 2 träffar för SYV, i år bl a 4 maj på eftermiddagen. Önskemål kommer om att bestämma dagar på årsbasis för att lättare kunna planera in i kalendern.

Bilagor finns, kontakta nätverkssekreterare för att ta del av dessa.

Antecknat av:

Sandra Ström

Nätverkssekreterare Göteborgsregionen