

Framtidens Ledare

Utbildning



GÖTEBORGS
REGIONEN

Att leda chefer

Indirekt ledarskap

Inbjudan till
utvecklingsprogram med
start 12 september 2024



Att leda chefer

Indirekt ledarskap

Vill du utvecklas i ditt strategiska ledarskap och få ökad förståelse och verktyg för hur du som indirekt ledare påverkar organisationen och hur du bygger tillit genom alla nivåer? Att leda chefer – Indirekt ledarskap vänder sig till chefer på högre organisatorisk nivå med minst en organisatorisk nivå under sig.

Ledarskapets utmaningar skiljer sig åt beroende på den organisationsnivå man befinner sig. Det indirekta ledarskapet skiljer sig på flera sätt från det direkta ledarskapet. Förutom det rent fysiska avståndet till medarbetarna handlar det också om att kunna hantera olika parallella tidsskalor som snabba beslut och strategiskt långsiktigt beslutsfattande. En annan viktig del i ledarskap på högre organisatorisk nivå är att skapa en effektiv ledningsgrupp. Varför behövs ledningsgruppen? Vilka ska vara med i ledningsgruppen? Vilka frågor ska ledningsgruppen hantera? Och hur samverkar ledningsgruppens medlemmar?

Målgrupp: Programmet riktar sig till chefer och ledare på högre organisatorisk nivå, med minst två organisatoriska nivåer under sig. Även nyckelpersoner som leder genom andra, så som HR- eller ekonomichefer kan delta.

Målet med programmet är att kunna analysera, reflektera och bli medveten om det indirekta ledarskapets påverkan på medarbetare och organisation. Programmet ger också förståelse för hur en effektiv ledningsgrupp fungerar. Det yttersta målet med programmets innehåll är att få förutsättningar för att nå högre måluppfyllelse i hela organisationen.

Innehållet i programmet tar avstamp i bland annat MTAM (Management Team Assessment Model) och försvarshögskolans modell för Indirekt ledarskap (IL).

Om programmet

Programmet Att leda chefer – Indirekt ledarskap är ett processinriktat utvecklingsprogram som ger förståelse för det indirekta ledarskapets betydelse och verktyg för hur man som indirekt ledare påverkar organisationen och når ut med visioner och mål på ett sätt som skapar engagemang hos medarbetarna. Programmet skapar också förståelse för vilka parametrar som behövs för att utveckla en strategisk och effektiv ledningsgrupp. Utifrån denna förståelse och genom erfarenhetsutbyte, hemarbete, analys och reflektion ges deltagaren möjlighet att ta fram sin personliga handlingsplan för att utveckla sin egen ledningsgrupp och sitt indirekta ledarskap.

Programmet genomförs under 8 heldagar under ett år, varav 2 dagar är sammanhängande dagar i internatform (grundkurs i Försvarshögskolans koncept IL, Indirekt Ledarskap). Deltagarna förväntas arbeta med uppgifter på hemmaplan mellan tillfällena och får vid två tillfällen under programmet chefshandledning i mindre grupper. Handledningen sker digitalt.

Innehåll och upplägg

Dag 1 Introduktion

Direkt ledarskap kontra Indirekt ledarskap

Dag 2 Att leda ledningsgrupper, del 1

- Varför existerar vår ledningsgrupp?
- Vilka ska vara med i ledningsgruppen utifrån verksamhetens bästa?
- Vilka parametrar behöver vi utveckla för att bli en strategisk ledningsgrupp med fokus på helhet?

Mellan dag 2 och dag 3

Praktiskt arbete på hemmaplan. Digital chefshandledning i mindre grupper

Dag 3 Att leda ledningsgrupper, del 2

- Hur stärker vi ledningsgruppens strategiska förmåga?
- Handlingsplan för utveckling av deltagarens ledningsgrupp

Dag 4-5 IL (Indirekt Ledarskap) grundkurs

Internat Grundkursen ger förståelse för alla delar i försvarshögskolans modell för Indirekt ledarskap. Deltagarna ska förstå hur interaktionen sker med chefer på lägre organisatorisk nivå och hur det påverkar medarbetarna och organisationen. De får också förståelse för hur påverkan sker genom chefen som förebild och hur chefens agerande påverkar tolkning av och tilltro till budskap.

Mellan dag 5 och dag 6

Efter IL-grundkurs gör deltagarna en enkät/kartläggning, IL 180, som är en undersökning kring ledarens egen syn på sitt Indirekta Ledarskap samt återkoppling från 4-10 bedömare. Bedömarna är underställda ledarens närmast underställda chef/medarbetare.

Dag 6 IL (Indirekt Ledarskap) fördjupningsdag, del 1

- Bearbetning av enkätsvaren, IL 180, som underlag till handlingsplan för fortsatt utveckling av deltagarens indirekta ledarskap.

Mellan dag 6 och dag 7

Praktiskt arbete på hemmaplan. Digital chefshandledning i mindre grupper

Dag 7 IL (Indirekt Ledarskap) fördjupningsdag, del 2

- Vad skapar respektive raserar tillit i en organisation?
- Hur arbetar vi över verksamhets- och organisationsgränser?

Dag 8 Summering och avslut

Processledare

Malin Larsson och Heléne Raa Framtidens ledare, Göteborgsregionen (GR).

KURSDATUM

2024: 12 september, 25 oktober, 5 december

2025: 5 – 6 februari, 28 – 29 april, 13 juni

PLATS

Göteborgsregionen, Anders Personsgatan 8, Göteborg

KOSTNAD

53 600 kr/deltagare, exkl. moms. Internatkostnad (kost och logi) tillkommer.

ANMÄLAN

www.grbookit.goteborgsregionen.se/aktivitet/18072

Sistaanmälningsdag: 10 juni 2024

Anmälan är bindande efter bekräftad plats i programmet. Anmäld plats kan dock överlåtas till annan person inom förvaltningen.

KONTAKTPERSON PÅ GR

Malin Larsson,
malin.larsson@goteborgsregionen.se

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter:

www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy

Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning är ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Genom programmet Framtidens Ledare möter Göteborgsregionen (GR) en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningarna för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för vår region.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

